

Na osnovu člana 66. st. (1) i (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 35/05) i člana 40. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Bosansko-podrinjskog kantona Goražde ("Službene novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde", broj: 12/21) ministar za boračka pitanja Bosansko-podrinjskog kantona Goražde, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva za finansije Bosansko-podrinjskog kantona Goražde i mišljenje Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u FBiH – Sindikalni odbor BPK Goražde, *donosi:*

**PRAVILNIK
O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA
MINISTARSTVA ZA BORAČKA PITANJA BOSANSKO-PODRINJSKOG
KANTONA GORAŽDE**

I – OSNOVNE ODREDBE

**Član 1.
(Predmet)**

Ovim pravilnikom utvrđuju se plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Ministarstvu za boračka pitanja Bosansko-podrinjskog kantona Goražde (u daljem tekstu: Ministarstvo), pravo na uvećanje plaće, pravo na naknadu, plaće za pripravnike i naknade za lica na stručnom osposobljavanju, način obračuna i isplate plaće i stupanje na snagu.

II - PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

**Član 2.
(Pravo na plaću)**

- (1) Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen.
- (2) Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se rješenjem koje donosi ministar.

**Član 3.
(Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)**

Osnovica za obračun plaće državnog službenika i namještenika utvrđuje se prema članu 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Bosansko-podrinjskog kantona Goražde ("Službene novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde", broj: 12/21) (u daljem tekstu: Zakon o plaćama i naknadama).

**Član 4.
(Osnovna plaća)**

- (1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz člana 3. ovog pravilnika i boda za obračun plaće sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.
- (2) Osnovna plaća državnih službenika i namještenika uvećava se za 0,6% za svaku započetu godinu staža osiguranja, a najviše do 20%.
- (3) Osnovna plaća ne može biti manja od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

- (4) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda osnovna plaća iznosi manje od 50% prosječne plaće iz stava (3) ovog člana, državnom službeniku i namješteniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
- (5) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (6) Ukoliko državni službenik i namještenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (7) Puno radno vrijeme državnog službenika i namještenika je 40 sati sedmično.

Član 5.
(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

Državni službenik i namještenik u Ministarstvu ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ministarstva.

Član 6.
(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

- (1) Radna mjesta državnih službenika Ministarstva razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	sekretar kantonalnog ministarstva	I	6,20
2.	pomoćnik kantonalnog ministra	II	5,70
3.	glavni kantonalni inspektor	III	5,20
4.	šef unutrašnje organizacione jedinice	IV	4,50
5.	kantonalni inspektor	V	4,30
6.	stručni savjetnik	VI	4,10
7.	viši stručni saradnik	VII	3,90
8.	stručni saradnik	VIII	3,70

- (2) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 4. ovog pravilnika.

Član 7.
(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

- (1) Radna mjesta namještenika Ministarstva razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Šef unutrašnje organizacione jedinice (VŠS)	I	3,20
2.	Viši samostalni referent (VŠS)	II	3,10
3.	Samostalni referent (VŠS)	III	3,00
4.	Šef unutrašnje organizacione jedinice (SSS)	IV	2,80

5.	Viši referent (SSS) i VKV radnik	V	2,70
6.	Referent (SSS) i KV radnik (III i IV stepena)	VI	2,60
7.	Pomoćnik radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	VII	1,85

(3) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 4. ovog pravilnika.

Član 8.
(Uvećanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećat će se:
- a) za prekovremeni rad 25%,
 - b) za rad noću 25%,
 - c) za rad u neradne dane 15 %,
 - d) za rad u dane praznika državnih praznika 40%.

(2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno neisključuju.

Član 9.
(Uvećanje plaće po osnovu posebnih uslova rada)

- (1) Uvećanje plaće po osnovu posebnih uslova rada za inspektora iznosi od 20-30%.
- (2) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.
- (3) Uvećanja plaće po osnovu posebnih uslova rada i uvećanja plaće iz člana 8. i 9. ovog pravilnika se međusobno neisključuju.

Član 10.
(Plaća državnog službenika i namještenika)

- (1) Plaću državnog službenika i namještenika čini osnovna plaća iz člana 4. ovog pravilnika i ostvarena uvećanja plaće iz čl. 8. do 9. ovog pravilnika.
- (2) Ministar će, na prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20%, za period u kome državni službenik i namještenik, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta, zavisno od obima, vrste i perioda privremeno obavljanja poslova drugog radnog mjesta.

III -NAKNADE

Član 11.
(Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama članova od 12 do 25. ovog Pravilnika.

Član 12.
(Naknada za ishranu tokom rada)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknada za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini od 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine

prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti sa posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta.

Član 13. (Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, po zadnjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 14. (Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodnimjesec.
- (2) Naknadu plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Bosansko-podrinjskog kantona Goražde (u daljem tekstu: Kanton) kojim se uređuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Ministarstvo.

Član 15. (Naknada za plaćeni dopust i godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme plaćenog dopusta i godišnjeg odmora, ima pravo na naknade u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim pravilnikom.

Član 16. (Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Ministarstvo.

Član 17. (Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik, imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Visinai način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, utvrđuje Uredbom o naknadama troškova za službena putovanja.

Član 18. (Naknada na prijevoz na posao i sa posla)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku, kojem nije organizovan službeni prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini 50% mjesečne karte gradskog, prigradskog odnosno međugradskoga saobraćaja.

- (2) Umeđugradskisaobraćaj u smislu stava (1) ovog člana spadaju mjesto koje je udaljeno najviše 70 kilometara, a u kojim se nalazi prebivalište koje je ujedno i mjesto stalnog stanovanja državnog službenika i namještenika.

Član 19.

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

Državni službenici i namještenici kojima je zbog premještanja mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od sjedišta organa državne službe imaju pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada čiju će visinu svojim aktom urediti Vlada Kantona.

Član 20.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se u godini kada je nastala povreda ili teška bolest odnosno kada je uspostavljena dijagnoza za to oboljenje jednokratna novčana pomoć u visini od jedne prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (3) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana, smatraju se članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika kako je regulisano u članu 21. stavu (2) ovog pravilnika.
- (4) Državnom službeniku odnosno namješteniku može se u skladu sa raspoloživim sredstvima i na osnovu saglasnosti ministra isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja invalidnost ili teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je on platio troškove liječenja. Troškovi liječenja isplaćuju se na osnovu fakture ili računa zdravstvenih ustanova u kojima je liječenje obavljeno.
- (5) Pod teškom bolešću iz stavova (1) i (4) ovog člana podrazumijevaju se sljedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sistema, infarct (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno teška povreda dokazuje se na osnovu dijagnoze odnosno potvrde izdate od nadležne zdravstvene ustanove u kojoj mora biti izričito navedeno i kada je bolest nastala.
- (6) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, po osnovu teške invalidnosti, ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.
- (7) Ova naknada odobrava se rješenjem koju donosi ministar.
- (8) Ukoliko u ministarstvu i u nekom drugom organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, odnosno ostvaruju pravo na plaću i naknade iz Budžeta Bosansko-podrinjskog kantona Goražde, pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana ostvaruje jedan član uže porodice.

Član 21.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava (1) ovog člana, smatraju se bračni i vanbračni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja, uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i

usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez odbzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad, ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika i namještenika.
- (4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti, za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državnoslužbe.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodnesmrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom kućom zaključuje ministar za pravosuđe, upravu i radne odnose Bosansko-podrinjskog kantona Goražde(u daljem tekstu: ministar) za sve državne službenike i namještenike zaposlene u ministarstvu, u skladu sa Kolektivnimugovorom.

Član 22. (Otpremnina)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini od pet njegovih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku. ako je to za njega povoljnije.
- (2) Otpremnina se isplaćuje uz usplatu zadnje pripadajuće plaće.

Član 23. (Naknada u slučaju prekobrojnosti)

- (1) Državni službenik i namještenik kome prestane radni odnos zbog prekobrojnosti ima pravo na otpremninu u iznosu od najmanje 6 mjesečnih plaća koje su isplaćene državnom službeniku i namješteniku u zadnjih 6 mjeseci.
- (2) Razriješeni državni službenik i namještenik sa radnim stažom dužim od 6 godina ima pravo na jedan dodatni mjesec otpremnine odnosno jednu mjesečnu plaću otpremnine za svaku dodatnu godinu radnog staža, a najviše do 12 godina radnog staža. Otpremnina za državne službenike i namještenike koji imaju više od 12 godina radnog staža jednaka je iznosu od 12 jednomjesečnih plaća koje su isplaćene državnom službeniku i namješteniku u zadnjih 12 mjeseci.
- (3) U obračun za utvrđivanje visine otpremnine u obzir se uzima plaća državnog službenika i namještenika koju je imao u odgovarajućem vremenskom periodu prije donošenja konačnog rješenja o prestanku radnog odnosa zbog prekobrojnosti.
- (4) Otpremnina se obračunava i isplaćuje iz sredstava ministarstva u kojem je državni službenik i namještenik proglašen prekobrojnim ili ukoliko to nije moguće iz sredstava organa koji je preuzeo nadležnosti i poslove ministarstva.
- (5) Državni službenik i namještenik, za čijim radom je prestala potreba u ministarstvu, ima u roku do godine dana od dana prestanka radnog odnosa prvenstvo u ponovnom primanju u radni odnos, ako se u tom vremenu ukaže potreba za obavljanje poslova, čiji je obim bio smanjen ili su bili ukinuti u skladu sa stručnom spremom koja se traži.
- (6) Državnom službeniku i namješteniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaju najviše pet godine do ostvarenja uslova za penziju.

Član 24.
(Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)

Roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), koji radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno – zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 25.
(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno ministra, a čije je osnivanje predviđeno zakonom, imaju pravo na naknadu za rad u komisijama u skladu sa Urebom koju donosi Vlada Kantona.
- (2) Tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona za svaku pojedinačnu komisiju.

IV– PRIPRAVNICI I LICA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU

Član 26.
(Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Ministarstvu, utvrđuje se u iznosu to:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika,
 - b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta,
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 27.
(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Naknada za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u Ministarstvu utvrđuje se u iznosu ito:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog saradnika,
 - b) za višu školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće samostalnog referenta,
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

V -OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Član 28.
(Način obračuna i isplata plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa

Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Bosansko-podrinjskog kantona Goražde i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30dana.

- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi ministar, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visineplaće.
- (3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika sujavni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosiministar.

VI- ZAVRŠNE ODREDBE

Član 29. (Stupanje na snagu)

Prava državnih službenika i namještenika u pogledu novčanih naknada i drugih primanja koja nisu regulisana ovim pravilnikom ostvarivat će se u skladu sa odredbama zakona, podzakonskih akata i Kolektivnog ugovora.

Član 30. (Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a naknadu će se objaviti u Službenim novinama Bosansko-podrinjskog kantona Goražde.

MINISTAR

Edin Aganović

Broj: 11-11-148-4/22
Goražde, 10.02.2022. godine